

无锡市市级部门整体预算绩效目标表

2022年度						
单位名称		无锡仲裁委员会办公室				
单位 主要职能		根据仲裁委员会章程规定，办理建设工程、金融、房地产、知识产权、土地交易、买卖、农业经营、股权转让等经济合同纠纷仲裁事务以及仲裁制度的宣传推广工作。				
机构设置及 人员配置		核定全民事业编制16人，其中领导职数2人（主任1人、副主任1人），管理人员14人（科级3人，副科级3人，科员8人）。				
部门整体 资金（万元）	收入				全年 预算数	
		资金总额			898.44838	
		财政拨款	小计		898.44838	
			一般公共预算资金		898.44838	
			政府性基金		0	
			财政专户管理资金		0	
		国有资本金			0	
		社保基金			0	
	支出	上年结转资金			0	
		其他资金			0	
		基本支出			253.34	
		项目支出			195.89	
		仲裁工作经费		57.89		
		仲裁员办案酬金		138		
中长期目标		按照中办、省办关于完善仲裁制度，提高仲裁公信力的实施意见，改革完善内部管理制度，树立仲裁服务品牌，推进区域中心建设，大力发展互联网仲裁，着力提升江苏仲裁品牌影响力和竞争力，增强服务经济社会高质量发展的能力。				
年度目标		大力拓展仲裁服务领域，延伸仲裁服务触角，实现省司法厅提出的到2022年江苏仲裁整体工作进入全国第一方阵的目标。				
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定		工作计划制定健全性	健全	健全	
			中长期规划制定健全性	健全	健全	
	目标设定		绩效指标明确性	明确	明确	
			绩效目标合理性	合理	合理	
过程	预算编制		预算编制规范性	规范	规范	
			预算编制科学性	科学	科学	
	预算执行		非税收入预算完成率	＝100%	＝100%	
			非税收入计划目标完成数	≥50%	≥100%	
		政府采购执行率	＝100%	＝100%		
		“三公经费”变动率	＝0%	＝0%		
		公用经费控制率	≤100%	≤100%		
		结转结余率	＝0%	＝0%		
		预算执行率	＝50%	＝100%		
		预算调整率	＝0%	＝0%		
		支付进度符合率	＝100%	＝100%		
预算管理			预算管理制度健全性	健全	健全	
			非税收入管理合规性	合规	合规	
			预决算信息公开度	公开	公开	
		基础信息完善性	完善	完善		
资产管理		绩效管理覆盖率	＝100%	＝100%		
		资金使用合规性	合规	合规		
		资产管理规范性	规范	规范		
		固定资产利用率	＝100%	＝100%		
项目管理		资产管理制度健全性	健全	健全		
		项目管理制度执行规范性	规范	规范		
		项目管理制度健全性	健全	健全		
	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	有效	
		在职人员控制率	＝100%	＝100%		
		人员管理制度健全性	健全	健全		
		业务学习与培训及时完成率	＝100%	＝100%		
机构建设		纪检监察工作有效性	有效	有效		
		组织建设工作及时完成率	＝100%	＝100%		
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	提供经济仲裁服务	办理仲裁案件	仲裁员办案酬金	裁决撤换率	≤0.5%	≤1%
				结案率	≥60%	≥90%
	宣传推广仲裁制度	走访律师事务所开展仲裁信息宣传	仲裁工作经费	与律所联合宣传完成次数	≥2次数	≥4次数
		举行仲裁推广会	仲裁工作经费	信息宣传任务达标率	≥50%	≥100%
	完善仲裁制度建设	制订在线庭审仲裁规则及业务系统	仲裁工作经费	举办宣传推广活动完成次数	≥1次数	≥1次数
		继续开发完善仲裁办案系统	仲裁工作经费	合作建设苏锡常区域在线庭审系统	≥50%	≥100%
	加强仲裁队伍建设	开展常设机构人员集中培训	仲裁工作经费	组织仲裁办案系统二期开发完成率	≥50%	≥100%
		开展新聘仲裁员业务培训	仲裁工作经费	培训办案秘书数	≥3次数	≥6次数
加强对外交流工作	调研仲裁机构以理服人为形成的开展仲裁案例编辑工作	仲裁工作经费	举办法律业务讲座场次	≥1次数	≥2次数	
		仲裁工作经费	外地仲裁机构调研完成率	≥50%	≥100%	
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益	社会效益			矛盾调处率	≥60%	≥60%
	经济效益			非税收入计划目标完成数	≥450万元	≥900万元
	生态效益					
	可持续发展					
满意度	服务对象满意度			案件投诉率	≤5%	≤5%